

# Convention collective 2023- 2028

**Nouveautés!**

## Ce qui a changé

1. Nouveau statut "personnel enseignant régulier à statut particulier" (E2)
2. Déclencheurs de contrats à temps partiel
3. Rémunération pour la suppléance, l'enseignement à la leçon ou la tâche éducative si + de 100 %
4. Accueil et déplacements pour le personnel enseignant en suppléance seulement
5. Compensation pour les autres tâches professionnelles en sus de la tâche éducative au secteur des jeunes (ATP)
6. Droits parentaux
7. Retraite progressive
8. Congé pour décès
9. Taux horaire en FP et EDA
10. Journées pédagogiques dédiées aux enseignants
11. Télétravail
12. Encadrement au primaire
13. Surveillance collective au préscolaire/primaire
14. Annexe 49 partie 3
15. Mentorat



E2

### Les différents statuts :

- E1 = régulier temps plein
- E2 = non régulier temps plein
- E3 = temps partiel
- E4 = à la leçon
- E5 = à taux horaire
- E6 = suppléant occasionnel (20 jours et moins)
- E7 = suppléant occasionnel (20 jours et +) en attente d'une tolérance d'engagement

A large red graphic element consisting of a horizontal bar at the top and a larger rectangular area below it. The text 'E2' is centered in white within the lower rectangular area.

E2

## Principes de base :

- Contrat à 100 % menant à la permanence
- Seulement accessible aux personnes légalement qualifiées
- Pour le secteur des jeunes seulement
- Aucun changement d'école ne peut survenir en cours d'année scolaire
- Si une modification de la tâche engendre une modification de champ, une entente doit être convenue entre l'enseignant et la direction
- Doit respecter le critère de capacité prévu à 5-3.13
- Répartition après consultation du syndicat

## Ajouts de 5 410 contrats dans le réseau

- CSSMM : 22 contrats
- CSSDP : 43 contrats



E2

## Que contient la tâche d'un E2?

- Remplacement à 100 %
- Combinaison de remplacements de moins de 100 %
- Combinaison de tâches éducatives résiduelles, de remplacements et d'autres tâches éducatives
- En dernier recours, possibilité d'ajouter de la suppléance occasionnelle jusqu'à 100 % de la tâche éducative annuelle

## Lieu des contrats?

- Aucun changement d'école en cours d'année
- Prioritairement dans une seule école, à défaut, les écoles doivent être à une distance raisonnable les unes des autres
- Spécialistes : affectation possible dans plusieurs écoles dans le respect des règles et pratiques habituelles en vigueur



E2

### **Autres principes :**

- Un enseignant détenant un contrat E1 ne peut obtenir un contrat E2
- Droit pour les E2 de refuser un contrat E1 sans conséquence
- Droit pour le personnel enseignant sur la liste de priorité de refuser un contrat E2 sans conséquence

### **À prévoir :**

- Affectation spéciale pour les E2 à la fin juin après les E1
  - Négociation avec les CSS pour arrimage de la CC locale et des postes en section 6

## Déclencheurs de contrats à temps partiel

### Nouveautés :

- Si le remplacement prévu est supérieur à un mois = contrat à temps partiel E3 (**avant 2 mois**)
- Si le remplacement est indéterminé au départ, après un mois, émission d'un contrat non rétroactif (**avant 2 mois**)
- Paiement à l'échelon après 10 jours consécutifs de remplacement
- Contrat en fin d'année pour couvrir les pédagogiques de fin d'année : contrat sur les 60 derniers jours ou + (**avant 80 derniers jours ou +**)

## Taux à la leçon bonifiés :

Rémunération pour la suppléance, l'enseignement à la leçon ou la tâche éducative si + de 100 %

| Taux / Périodes concernées  | 16 ans et moins | 17 ans   | 18 ans   | 19 ans ou plus |
|---|-----------------|----------|----------|----------------|
| À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2022-2023 | 64,95 \$        | 72,10 \$ | 78,04 \$ | 85,10 \$       |
| À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2023-2024 | 71,06 \$        | 78,42 \$ | 83,19 \$ | 90,72 \$       |
| À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2024-2025 | 72,91 \$        | 80,46 \$ | 85,35 \$ | 93,08 \$       |
| À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2025-2026 | 74,73 \$        | 82,47 \$ | 87,48 \$ | 95,41 \$       |
| À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2026-2027 | 77,35 \$        | 85,36 \$ | 90,54 \$ | 98,75 \$       |



## Taux de suppléance pour 60 minutes :

Nouveau : Taux LQ et NLQ

Rémunération pour la suppléance, l'enseignement à la leçon ou la tâche éducative si + de 100 %

|                                  | À compter du 1 <sup>er</sup> jour de travail de l'année scolaire 2024-2025 | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2024-2025 | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2025-2026 | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2026-2027 |
|----------------------------------|--|---|---|---|
| Non légalement qualifié          | 51,46 \$   | 52,79 \$  | 54,11 \$  | 56,01 \$  |
| Légalement qualifié <sup>2</sup> | 60,04 \$   | 61,60 \$  | 63,14 \$  | 65,35 \$  |

## Suppléance en sus de la tâche éducative

- 2 scénarios :
  - Si la tâche annualisée est à 100 %
    - Compensation au 1/1000<sup>e</sup> + 33 %
  - Si la tâche annualisée est < 100 %
    - Compensation au 1/1000<sup>e</sup>

Rémunération pour la suppléance, l'enseignement à la leçon ou la tâche éducative si + de 100 %

## Pour le personnel enseignant sans contrat

### ■ Nouvelle disposition de la CC

Ajout d'une précision à la clause 6-7.03 B) :

- B) La rémunération prévue au paragraphe A), versée lorsque du travail est assigné, inclut tout ce qui en découle<sup>1</sup>.

Exceptionnellement, la surveillance de l'accueil et des déplacements est rémunérée lorsque la suppléante ou le suppléant occasionnel ne détient aucun contrat d'engagement, à titre d'enseignante ou d'enseignant, de manière concurrente.

Au CSSM : Discussion pour arrimer le tout de façon automatisée.

Au CSSDP : Ajout de 6 minutes / période de suppléance au  
préscolaire et primaire

Ajout de 10 minutes / période de suppléance au  
secondaire

Accueil et déplacements  
pour le personnel  
enseignant en  
suppléance seulement

## Ajout d'un taux pour les autres tâches professionnelles :

\* Taux pour 60 minutes

Enseignant à 100 % de tâche annualisée

Compensation pour  
les autres tâches  
professionnelles en  
sus au secteur des  
jeunes (ATP)

| Échelon | À compter de l'entrée en vigueur de l'entente | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2024-2025 | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2025-2026 | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2026-2027 |
|---------|---|---|---|---|
| 1       | 38,02 \$                                      | 39,01 \$  | 39,99 \$  | 41,39 \$  |
| 2       | 40,56 \$                                      | 41,62 \$  | 42,66 \$  | 44,15 \$  |
| 3       | 44,36 \$                                      | 45,52 \$  | 46,65 \$  | 48,29 \$  |
| 4       | 46,11 \$                                      | 47,31 \$  | 48,50 \$  | 50,19 \$  |
| 5       | 47,93 \$                                      | 49,18 \$  | 50,41 \$  | 52,17 \$  |
| 6       | 49,82 \$                                      | 51,12 \$  | 52,40 \$  | 54,23 \$  |
| 7       | 51,79 \$                                      | 53,13 \$  | 54,46 \$  | 56,37 \$  |
| 8       | 53,83 \$                                      | 55,23 \$  | 56,61 \$  | 58,59 \$  |
| 9       | 55,95 \$                                      | 57,41 \$  | 58,84 \$  | 60,90 \$  |
| 10      | 58,16 \$                                      | 59,67 \$  | 61,16 \$  | 63,30 \$  |
| 11      | 59,43 \$                                      | 60,97 \$  | 62,50 \$  | 64,68 \$  |
| 12      | 61,95 \$                                      | 63,56 \$  | 65,15 \$  | 67,43 \$  |
| 13      | 64,59 \$                                      | 66,27 \$  | 67,92 \$  | 70,30 \$  |
| 14      | 67,33 \$                                      | 69,08 \$  | 70,81 \$  | 73,29 \$  |
| 15      | 70,19 \$                                      | 72,02 \$  | 73,82 \$  | 76,40 \$  |
| 16      | 74,07 \$                                      | 76,00 \$  | 77,90 \$  | 80,63 \$  |

## Annexe 72 : Ajout d'un taux pour les autres tâches professionnelles : \* Taux pour 60 minutes

Enseignant < de 100 % de tâche annualisée

Compensation pour les autres tâches professionnelles en sus au secteur des jeunes (ATP)

| Échelon | À compter de l'entrée en vigueur de l'entente | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2024-2025 | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2025-2026 | À compter du 141 <sup>e</sup> jour de travail de l'année scolaire 2026-2027 |
|---------|---|---|---|---|
| 1       | 28,59 \$                                      | 29,33 \$  | 30,07 \$  | 31,12 \$  |
| 2       | 30,50 \$                                      | 31,29 \$  | 32,07 \$  | 33,20 \$  |
| 3       | 33,36 \$                                      | 34,22 \$  | 35,08 \$  | 36,31 \$  |
| 4       | 34,67 \$                                      | 35,57 \$  | 36,46 \$  | 37,74 \$  |
| 5       | 36,04 \$                                      | 36,98 \$  | 37,90 \$  | 39,23 \$  |
| 6       | 37,46 \$                                      | 38,43 \$  | 39,40 \$  | 40,77 \$  |
| 7       | 38,94 \$                                      | 39,95 \$  | 40,95 \$  | 42,38 \$  |
| 8       | 40,47 \$                                      | 41,53 \$  | 42,56 \$  | 44,05 \$  |
| 9       | 42,07 \$                                      | 43,16 \$  | 44,24 \$  | 45,79 \$  |
| 10      | 43,73 \$                                      | 44,87 \$  | 45,99 \$  | 47,60 \$  |
| 11      | 44,68 \$                                      | 45,84 \$  | 46,99 \$  | 48,63 \$  |
| 12      | 46,58 \$                                      | 47,79 \$  | 48,99 \$  | 50,70 \$  |
| 13      | 48,56 \$                                      | 49,82 \$  | 51,07 \$  | 52,86 \$  |
| 14      | 50,62 \$                                      | 51,94 \$  | 53,24 \$  | 55,10 \$  |
| 15      | 52,77 \$                                      | 54,15 \$  | 55,50 \$  | 57,44 \$  |
| 16      | 55,69 \$                                      | 57,14 \$  | 58,57 \$  | 60,62 \$  |

## Droits parentaux

### Congé de maternité, de paternité et d'adoption

- Suspension du congé pendant l'été et reprise par la suite au début de l'année scolaire pour les E1 et E2
- La suspension s'applique à la relâche pour toutes les personnes à contrat

Passage de 4 à 5 jours de congé pour les visites liées à la grossesse.

Concordance avec la Loi sur les normes du travail pour la durée des congés parentaux.

### Échelons

- Les 65 premières semaines du congé parental sans solde donnent droit à l'accumulation des échelons

## Retraite progressive

- Le régime de mise à la retraite de façon progressive a pour effet de permettre à une enseignante ou un enseignant de réduire son temps travaillé, pour une période d'une à 5 années.
- L'enseignante ou l'enseignant peut convenir par écrit avec le centre de services, plus de 6 mois<sup>[1]</sup> avant la fin de l'entente, de la prolongation de cette entente. Toute prolongation doit être d'au moins 12 mois et d'au maximum 60 mois. Malgré toute prolongation, **la durée totale de l'entente ne peut pas excéder 7 années.**

## Congé pour décès

- Lorsqu'une personne (père, mère, etc.) est dans un processus de fin de vie et d'aide médicale à mourir au sens de la Loi concernant les soins de fin de vie (RLRQ, chapitre S-32.0001), l'enseignante ou l'enseignant qui en fait la demande bénéficie du congé à compter du jour précédent celui du décès. Dans ce cas, l'enseignante ou l'enseignant en avise par écrit le centre de services le plus tôt possible.



## Taux horaire en FP et EDA

|  | <b>À compter du 1<sup>er</sup> jour<br/>de travail de l'année<br/>scolaire 2024-2025</b> | <b>À compter du<br/>141<sup>e</sup> jour de travail<br/>de l'année scolaire<br/>2024-2025</b> | <b>À compter du<br/>141<sup>e</sup> jour de travail<br/>de l'année scolaire<br/>2025-2026</b> | <b>À compter du<br/>141<sup>e</sup> jour de travail<br/>de l'année scolaire<br/>2026-2027</b> |
|--|--|---|---|---|
| <b>Non<br/>légalement<br/>qualifié</b> | 72,85 \$   | 74,74 \$  | 76,61 \$  | 79,29 \$  |
| <b>Légalement<br/>qualifié</b>         | 78,71 \$   | 80,75 \$  | 82,77 \$  | 85,67 \$  |

# Journées pédagogiques

**25 % DONT LE LIEU EST DÉTERMINÉ PAR LES  
L'ENSEIGNANTS**

- **Télétravail**

**20 % DONT LE CONTENU EST DÉTERMINÉ  
PAR LES ENSEIGNANTS (PARMI LES 25 %)**

- **Contenu déterminé par les enseignants**

**ATP**  
**personnelles**  
 (200 heures)  
 (8-5.02 2) ii)

| Obligations | 2023-2024                 | 2024-2025                 | 2025-2026                 | 2026-2027                 |
|-------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Télétravail | 2 h<br>ou<br>80 h par an  | 3 h<br>ou<br>120 h par an | 4 h<br>ou<br>160 h par an | 5 h<br>ou<br>200 h par an |
| À l'école   | 3 h<br>ou<br>120 h par an | 2 h<br>ou<br>80 h par an  | 1 h<br>ou<br>40 h par an  | Aucune                    |

## L'encadrement (8-6.02)

- 36 heures au primaire
- Champ 1 (du primaire) et champs 3, 4, 5, 6 et 7.

## Surveillance collective (annexe 54)

- 2024-2025 : 33 M\$
- 2025-2026 : 36 M\$
- 2026-2027 : 40 M\$
- 2027-2028 : le Ministère s'engage à allouer le financement nécessaire pour confier à d'autre personnel l'ensemble des surveillances autres que les surveillances de l'accueil et des déplacements.

## Annexe 49 partie 3

- **Ajout de ressources en service direct aux élèves du secondaire**
  - Service de soutien
  - Service professionnel
  - Ouverture de groupes si classes et enseignants LQ disponibles
  
- **CSSDP : (environ 248 000 \$)**
  
- **CSSMM : (environ 198 000 \$)**

# Mentorat

- **Suspension de l'obligation de libération et de la prime pour les personnes libérées comme mentor**